

DETERMINAZIONE N° 2386 DEL 09/06/2026



azienda regionale per l'edilizia abitativa
azienda regionale pro s'edilizia abitativa

DIREZIONE GENERALE

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2026-2028 – OBIETTIVI GESTIONALI OPERATIVI 2026 – APPROVAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. 8 agosto 2006, n. 12 istitutiva di A.R.E.A.;

VISTA la L.R. 23 settembre 2016 n. 22 recante Norme generali in materia di edilizia sociale e riforma dell'Azienda Regionale per l'Edilizia Abitativa”;

VISTO lo Statuto vigente dell'Azienda, approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 30 del 5 marzo 2007, modificato con Decreto del Presidente della Regione n. 46 del 14 aprile 2017;

VISTO il decreto della Presidente della Regione n. 145 del 29/11/2024, con il quale, su conforme deliberazione della Giunta regionale n. 44/38 del 20/11/2024, il Dott. Matteo Sestu è stato nominato Amministratore unico dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa per la durata di 3 anni;

VISTO il decreto del Presidente della Regione n. 66 del 30.06.2025, con il quale, su conforme deliberazione della Giunta regionale n. 30/11 del 05.06.2025, il sottoscritto è stato nominato ai sensi dell'art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, Direttore generale dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA);

VISTA la L.R. n. 31/1998 ed in particolare l'articolo 8-bis a mente del quale *“Nel sistema Regione le prestazioni dei dirigenti sono soggette a valutazione annuale, opportunamente graduata in base alle responsabilità effettivamente attribuite nonché alla verifica dei risultati raggiunti, anche al fine dell'erogazione della retribuzione di risultato. I sistemi di valutazione sono improntati a criteri di merito e di selettività tale da evitare la distribuzione di incentivi o trattamenti in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi”*;

DETERMINAZIONE N° 2386 DEL 09/06/2026

VISTO che:

- la Giunta Regionale, con deliberazione n. 23/44 del 13.05.2026, ha proceduto alla definizione degli indirizzi generali e di quelli strategici per la gestione dell'Azienda per il triennio 2026-2028, stabilendo al contempo che gli obiettivi attribuiti *“siano previsti e contemplati in sede di attribuzione da parte dell'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, degli obiettivi programmati e degli indirizzi generali per l'attività della dirigenza”*;
- l'Amministratore Unico dell'Azienda con deliberazione n. 18 del 25.03.2026 ha approvato gli indirizzi generali per l'attività della Dirigenza per il triennio 2026-28;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione dell'Azienda, approvato con D.A.U. n. 51 del 8 giugno 2017 ed in particolare l'art. 13 comma 7 lett. a) secondo cui *“Il direttore generale è responsabile dell'attività gestionale e, in particolare, svolge le seguenti funzioni: dirige, controlla e coordina le attività delle strutture organizzative, anche con potere sostitutivo in caso di inerzia, al fine di conseguire gli obiettivi assegnati e di assicurare l'attuazione dei piani, dei programmi e delle direttive”* e lett d) secondo cui *“sovrintende alla gestione delle risorse umane, patrimoniali e finanziarie assicurando la funzionalità, l'economicità e la rispondenza dell'azione tecnico amministrativa rispetto alle finalità generali di AREA e provvede, nel rispetto di quanto previsto nei regolamenti, all'organizzazione delle strutture, al controllo e alla verifica dell'attività dei dirigenti”*;

ATTESO che il Direttore Generale, con apposito provvedimento, assegna ai dirigenti gli obiettivi e i progetti da realizzare sulla base degli indirizzi e delle direttive strategiche impartite, e quindi sulla base delle suddette DGR 23/44 e D.A.U. 18/26;

VISTA la propria determinazione n. 3132 del 23.07.2025 con la quale è stato approvato il modello di “scheda obiettivo” contenente pesi, indicatori e target necessari per la misurazione del grado di raggiungimento degli stessi e, a valle, per la valutazione della performance tanto individuale che di Ente nel suo complesso;

VISTO il modello aggiornato di scheda obiettivo predisposto dal servizio Controllo di Gestione, programmazione ed attività di segreteria;

CONSIDERATO che l'elevato numero di obiettivi assegnati all'Azienda - tanto dalla Giunta Regionale quanto dall'Amministratore Unico - e il grado di complessità degli stessi, raccomandano di stabilire n. 4÷5 obiettivi per ogni Servizio centrale e territoriale, articolati, per quanto possibile, in modo omogeneo, di guisa da poter soddisfare in modo ottimale le esigenze degli organi di indirizzo politico;

DETERMINAZIONE N° 2386 DEL 09/06/2026

ACCERTATO che i dirigenti hanno provveduto alla compilazione delle schede obiettivo loro assegnate e che esse sono state raccolte nel documento denominato “*piano della performance 2026-28 – obiettivi gestionali operativi 2026*” da loro sottoscritto per le parti di propria competenza ed allegato alla presente;

ACCERTATO altresì che nella scheda obiettivo STASS-01A, per mero errore materiale, è stato indicato un target del 40% invece che del 15% ed un peso del 30% invece che del 15%, come è per gli altri servizi territoriali amministrativi;

RITENUTO OPPORTUNO rettificare i citati errori materiali in sede di monitoraggio;

RITENUTO infine di dover procedere all’approvazione del “*piano della performance 2026-28 – obiettivi gestionali operativi 2026*” e di prevedere che entro la seconda metà di ottobre 2026 si attui il monitoraggio sull’andamento dell’attività con l’adozione di eventuali interventi correttivi;

DATO ATTO che sono stati posti in essere gli adempimenti previsti dalla legge 33/2013 e dalla legge 190/2012;

RAVVISATA la propria competenza all’adozione del seguente atto ed attestata l’insussistenza di qualsivoglia conflitto, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti dell’art 6 bis, L. n. 241/90, dell’analoga misura di prevenzione contenuta nel PTPCT 2026-2028 e ai sensi degli Artt. 6, 7, 19 del Codice di comportamento del personale del Sistema Regione, degli Enti pubblici vigilati e delle Società partecipate dalla Regione Autonoma della Sardegna, allegato alla Delibera della Giunta Regionale n. 68/15 del 31.12.2025;

DETERMINA

1) Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) Di approvare il documento denominato “*piano della performance 2026-28 – obiettivi gestionali operativi 2026*” allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale, nel quale sono declinati e sottoscritti gli obiettivi dirigenziali per l’anno 2026, individuati in coerenza con quelli stabiliti dagli organi di indirizzo politico-amministrativo dell’Azienda;

DETERMINAZIONE N° 2386 DEL 09/06/2026

- 3) Di stabilire che entro la seconda metà del mese di ottobre 2026 si attui il monitoraggio sull'andamento dell'attività con l'adozione di eventuali interventi correttivi;
- 4) Di stabilire che gli errori materiali contenuti nella scheda STASS 01-A verranno rettificati in sede di monitoraggio;
- 5) Di trasmettere la presente determinazione a tutti i dirigenti di AREA per il seguito di competenza;
- 6) Di trasmettere la presente determinazione all'Amministratore Unico di AREA.

Lì, 09/06/2026

Il Direttore Generale

CLAUDIO ANTONELLO CASTAGNA / ArubaPEC S.p.A.